

## Curriculum Vitae

<b>Name</b>	<b>Nicole Schaffer, Mag.<sup>a</sup></b>
<b>Adresse</b>	Schaffer Research e.U. Forschung. Beratung. Entwicklung Linke Wienzeile 46/10 1060 Wien
<b>Staatsbürgerschaft</b>	Österreich
<b>Telefonnummer</b>	+43 (0)650 8203097
<b>Email</b>	office@schaffer-research.at
<b>Web</b>	schaffer-research.at
<b>Ausbildung</b>	
1993 - 2000	Studium der Kommunikationswissenschaften, Theaterwissenschaften, Wissenschaftstheorie und Geschlechterforschung an der Universität Wien
1997 – 1999	Europäische Kulturgeschichte an der Universität van Amsterdam, Philosophie an der Universität van Utrecht
<b>Berufspraxis</b>	
April 2012	Gründung Schaffer Research e.U., FN 378182a
2005 - 2012	wissenschaftliche Mitarbeiterin JOANNEUM RESEARCH, Zentrum für Wirtschafts- und Innovationsforschung. Schwerpunkte: Technologie- und Hochschulpolitik, Human Resources, Gender & Diversity
2002 – 2005	Projektmanagement Studienschwerpunkt Kulturwissenschaften/ Cultural Studies Universität Wien
2002 – 2004	Mitarbeiterin Referat Frauenförderung und Gleichstellung Universität Wien: Organisationsentwicklung, Projektmanagement, Statistik
2001	Projektleiterin Nofrontiere Design AG: Projektmanagement Multimedia- und Ausstellungsproduktion
1999 – 2001	Wissenschaftliche Mitarbeiterin Österreichische Kulturdocumentation. Internationales Archiv für Kulturanalysen: Kultur- und empirische Sozialforschung

## **Inter/nationale Netzwerke**

DeGEval, Deutsche Gesellschaft für Evaluation e.V.: AK Gender Mainstreaming

GSKnet, Netzwerk der außeruniversitären Geistes-, Sozial- und Kulturwissenschaften

## **Weiterbildung**

Organisationsentwicklung Prof. C. Nowak (Team Consult/ München)

Evidenzbasierte Politikgestaltung und Sozialfolgenabschätzung (SOQUA 2010)

Methoden der qualitativen und quantitativen Sozialforschung; Methoden der Evaluierung; Wirkungsorientierung; Diversity Management

## **Universitäre Lehre**

2014, 2016

Universitätslehrgang Leadership & Management für Frauen, Universität Linz

ab 2012/13

Wissen und Technologie interdisziplinär: *Gender in and of Science*, Johannes Kepler Universität Linz

## **Forschungs- und Beratungsprojekte**

Erster Welser Frauenbericht, im Auftrag der Stadt Wels, in Kooperation mit Solution (2015 – laufend)

Evaluierung „Frauenförderung an der Medizinischen Universität Wien“ (2015), im Auftrag der MedUni Wien.

Begleitende Moderation Genderplattform, Plattform der Einrichtungen für Frauenförderung und Geschlechterforschung an den österr. Universitäten (seit 2015)

Projektmanagement „Knowledgebase Erwachsenenbildung, Plattform für aktuelle Entwicklung und Geschichte der österr. Erwachsenenbildung“ (laufend). Realisiert durch den Verband Österr. Volkshochschulen (VÖV) und dem Österr. Volkshochschularchiv.

Seminar „Gender Awareness & Capacity Building“ Wissenstransferzentrum Ost (Feb. 2015, 2016), Akademie der Bildenden Künste Wien

Geschlechtergerechte Wissenschafts- und Forschungslandschaft 2025. Kulturwandel in Österreich (2014-2015) im Auftrags des BMWFW, in Kooperation mit Solution und IHS

Strategie-Workshops Österr. Wirtschaftsforschungsinstitut, div. Forschungsbereiche, Mai & November 2014

Basisseminar Gleichbehandlungsbeauftragte Bundesministerium für Landesverteidigung und Sport 16.-19. Sept. 2014, Seminarzentrum Iselsberg. Im Auftrag der Verwaltungsakademie des Bundes

Gleichstellung im Unternehmen, Universitätslehrgang Leadership & Management für Frauen, Universität Linz (2014)

Weiterentwicklung Gesundheitsförderung der Unterabteilung Sanitätswesen des Amtes der Kärntner Landesregierung (2013/14, laufend), in Kooperation mit Solution

Evaluation Hochschullehrgang: Mentoring – Berufseinstieg professionell begleiten (2013/14, laufend) Institut für Pädagogische Professionalisierung, Karl-Franzens-Universität Graz

Begleitende Entwicklung des 4. betrieblichen Frauenprogramms Powercurity 2020 der BBRZ-Gruppe (2013/ 14), in Kooperation mit Solution

Projektmanagement Knowledgebase Erwachsenenbildung. Plattform für aktuelle Entwicklung und Geschichte der österr. Erwachsenenbildung. Realisiert durch den Verband Österr. Volkshochschulen (VÖV) und dem Österr. Volkshochschularchiv (laufend)

Entwicklung künftiger Schwerpunkte und Maßnahmen der Gleichstellung und Frauenförderung im AMS Kärnten (2013/14, laufend), in Kooperation mit Solution

Kompetenzaufbau Gender Mainstreaming & Gender Budgeting in der Vorarlberger Landesverwaltung (2014, laufend), in Kooperation mit Solution

Evaluierung “zusammen.lernen – Umgang mit Vielfalt an steirischen Pflichtschulen.” (2012-13) Auftraggeberin: Landesverwaltung Steiermark, in Kooperation mit der Karl-Franzens-Universität Graz

Beratung und Begleitung Implementierung Gender Budgeting (2012), Auftraggeberin: Landesregierung Steiermark. In Kooperation mit Arcade, Solution, WIFO und Joanneum Research.

Good Practices FEMtech Karriere – Chancengleichheit in der angewandten Forschung (2012). Auftraggeberin: Bundesministerium für Verkehr, Innovation und Technologie

Fokusgruppe Neukonzeption Berufungsverfahren mit Schwerpunkt Gleichstellung (2012). Auftraggeberin: Medizinische Universität Wien

GENDERA - Gender Debate in the European Research Area, österr. Partner (2010-2012), FP7 Capacities Programme

Arbeitsplatzmobilität in der außeruniversitären Forschung (2011), Auftraggeberin: BMVIT

FEMtech Kompetenzzentrum, wissenschaftliche Leitung. Aktivierungs-, Begleit- und Stimulierungsmaßnahmen zum Programm FEMtech (2008-2010), Auftraggeberin: BMVIT

Zielfindung und Aktionsplan Gender-Ziele VRVis (2010), Auftraggeberin: zentrum für virtual reality und visualisierung forschungs GmbH (VRVis)

Studie Bonifikationssysteme und Konzeption GenderAward Forschungs- und Technologieprogramme (2010), Auftraggeberin: BMVIT

Begleitung der Implementierung von Gender Budgeting im Bundesministerium für Wissenschaft und Forschung (2009-2010), Auftraggeberin: BMWF

Begleitung der Implementierung von Gender Budgeting im BMUKK (2008-2009), Auftraggeberin: BMUKK

Stabstelle Humanressourcen im bmvit. Strategische Weiterentwicklung und Positionierung. (2008-2009), Auftraggeberin: BMVIT

Gender Mainstreaming im NÖ Beschäftigungspakt (2008-2009). Auftraggeberin: Verein Jugend und Arbeit NÖ

MUT 3 – Mädchen und Technik - Kompetenzzentrum Niederösterreich (2007-2009), Auftraggeberin: NÖ Beschäftigungspakt, Verein Jugend und Arbeit

fFORTE 2 – Frauen in Forschung und Technologie, Strategie 2009-2012 (2008) Auftraggeberinnen: BMUKK, BMVIT, BMWA, BMWF

Leitfaden für die Gender Budget Analyse für bewirtschaftende Stellen der Landesverwaltung Oberösterreich (2007), Auftraggeberin: Solution

Gender und Exzellenz. Exzellenzmessung und Leistungsbeurteilung im Wissenschaftssystem (2006-2007), Auftraggeberin: BMWF

gendernow – Gender Mainstreaming im NÖ Beschäftigungspakt (2002-2006), Auftraggeberin: NÖ Beschäftigungspakt, Verein Jugend und Arbeit

#### **Publikationen** (Auswahl)

A. Widmann/ N. Schaffer/ J. Musger (2014): "Beratungsformate für die Schulentwicklung: Was in der Praxis möglich ist", in: Erziehung und Unterricht

Schaffer, N., Holzinger, F.: Gender in der angewandten Forschung. Wien, 2011 (Studie)

Holzinger, F., Schaffer, N.: Brennpunkt NachwuchsforscherInnen, Wien 2010 (Broschüre)

Buchinger, B.; Schaffer, N.; Schratzenstaller, M.: Gender Budgeting in Österreich – Möglichkeiten und Grenzen einer politischen Gleichstellungsstrategie. In: Appelt, E. (Hrsg.): Gleichstellung in Österreich – eine kritische Bilanz. Innsbruck 2009

Schaffer, N.; Dinges, M.: Forschung und Geschlecht. Leistungsbeurteilung und Gender Bias im (österreichischen) Wissenschaftssystem. In: Woitech, B. / Schiffbänker, H. / Schaffer, N. / Reidl, S. (Hrsg.): Ein anderer Blickwinkel. Erfahrungen aus der angewandten Genderforschung. Wien 2009

Schaffer, N.: FEMtech genderDiskurse 2008-2010 (Broschüren): Gender und Innovation: Literatur, Toolkits, Förderprogramme (2010); Einkommen in Forschung und Entwicklung (2010); Mentoring in Forschung und Entwicklung: Was braucht ein gutes Programm? (2009)

Schaffer, N.; Dinges, M.: Gender und Exzellenz. Exzellenzmessung und Leistungsbeurteilung im Wissenschaftssystem. In: Stark, B.; Haberl, B. (Hrsg.): Gender und Exzellenz. Aktuelle Entwicklungen im österreichischen Wissenschaftssystem. Wien 2009, S. 19-46

Buchinger, B.; Schaffer, N.: Gender Budgeting – Ein Werkstattbericht. In: Woitech, B. / Schiffbänker, H. / Schaffer, N. / Reidl, S. (Hrsg.): Ein anderer Blickwinkel. Erfahrungen aus der angewandten Genderforschung. Wien 2009

Reidl, S.; Schaffer, N.: Werden, was möglich ist... Berufsorientierung als Mittel gegen geschlechtsspezifische Arbeitsmarktsegregation? In: Woitech, B. / Schiffbänker, H. /

Schaffer, N. / Reidl, S. (Hrsg.): Ein anderer Blickwinkel. Erfahrungen aus der angewandten Genderforschung. Wien 2009

Schacherl, I.; Schaffer, N.; Schiffbänker H.: Frauen in Forschung, Entwicklung und Innovation. In: Österreichischer Forschungs- und Technologiebericht 2008, Wien 2008, S. 123-138

Buchinger, B.; Schaffer, N.; Woitech, B; Mayrhuber, Ch.: Gender Budget Analyse (GBA). Leitfaden für bewirtschaftende Stellen der Landesverwaltung Oberösterreich. Linz 2008

Schacherl, I.; Schaffer, N.; Dinges, M.; Polt, W.: Gender und Exzellenz. Exzellenzmessung und Leistungsbeurteilung im Wissenschaftssystem. Wien 2007 (Studie)

Reidl, S.; Schaffer, N.; Woitech, B.: Chancengleichheit im Pflegebereich. Wien 2006 (Studie)

Reidl, S.; Schaffer, N.; Woitech, B./ gendernow (Hg.): Chancengleichheit in der Altenpflege. Vorschläge zur Umsetzung. Wien 2006

Schaffer, N./ Referat Frauenförderung und Gleichstellung (Hg.): Hinter den Kulissen. Frauen und Männer an der Universität Wien, Wien 2004

#### **Vorträge/ Konferenzen (Auswahl)**

*Erfolgreich mit Gleichstellung im Unternehmen*, Universitätslehrgang Leadership & Management für Frauen, 4.-5. April 2014, Universität Linz

*Exzellenzanspruch und Qualitätsmessung in der wissenschaftlichen Nachwuchsförderung*  
ÖAW Podiumsdiskussion, 22.2.2013, Österr. Akademie der Wissenschaften, Wien

Exzellenzmatrix und der Weg zur Professur, Symposium „Hat wissenschaftliche Leistung ein Geschlecht?“, 29.11.2012, Medizinische Universität Wien

*Catching up successfully? Women in Science in Austria*. Women in European Higher Education and Research Areas, 29.9.2011, Banská Bystrica (Slovakia)

*Einkommensunterschiede in Forschung und Entwicklung*. Podiumsdiskussion FEMtech Netzwerktreffen, Tech Gate Vienna, 8.3.2010

*Studium und dann? Karrierewege – Universitäre vs. Angewandte vs. Industrielle Forschung*  
FEMtech Winterschool, Wien 17.2.2010

*Auf die Spur bringen: Wissenschaft, Motivation und Identifikation*  
*Oder: Was bedeutet Karriere für mich?* FEMtech Winterschool, Wien 16.2.2010

*Gender Budgeting & Gender Monitoring. Beispiele und Erfahrungen aus der Analyse ausgewählter Programme des bmvit*. DeGEval Workshop, Berlin 5.2.2010

*Chancengleichheit in FTI. Maßnahmen und Erfolge in Österreich*. TU Berlin, 1.10.2010

*Gender Budgeting an Universitäten*. Karl-Franzens-Universität Graz, 23.09.2009

*Nicht-Transfer und ungewollte Nutzung von Ergebnissen anhand des Beispiels Gender Budgeting*. DeGEval Workshop, IHS Wien, 30.01.2009

*Exzellenz: Ein kritischer Blick auf die Qualitätsdebatten in der sozialwissenschaftlichen Forschung.* Fachtagung: Gesellschaftsbezogene Forschung. Relevanz und Qualität des außeruniversitären Sektors in der Wissenschaftslandschaft. Wien, 19.06.08

*Leitfaden Gender Budgeting.* Bundesministerium für Finanzen. Wien, 09.06.08

*Gender in der Erwachsenenbildung.* Respondenz. Institut für Wissenschaft und Kunst. Wien, 05.06.08

*Frauen in Führungspositionen. Fakten, Schlüsselstellen, Maßnahmen – Diskussion anhand Beispielen aus Wissenschaft und Wirtschaft.* Bundesfrauenkonferenz der Grünen. Graz, 17.05.08